



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้
ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ

การสั่งราชการเป็นการแสดงการตัดสินใจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายที่ปรากฏออกมาภายนอกเป็น
ลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา เพื่อกำหนดให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งต้องปฏิบัติตามคำสั่งนั้น และรวมถึง
การกำหนดแนวทางการทำงานที่ผู้บังคับบัญชากำหนดขอบเขต หรือขั้นตอน หรือมอบหมายให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลบังคับตามกฎหมายหรือเพื่อให้สำเร็จวัตถุประสงค์ตาม
เป้าหมายของการปฏิบัติราชการ ในขอบเขตที่ส่วนราชการนั้นต้องรับผิดชอบ นั้น

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วย
วาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชานั้นต้องอยู่ในฐานะที่สั่งตามกฎหมายและระเบียบ
๒. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตน หากมิใช่ เช่น สั่งโดยไม่อยู่ในฐานะที่จะ
สั่ง, สั่งนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตน, สั่งฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบทางราชการ, สั่งด้วยวาจาให้ทำงาน
ส่วนตัวมีใช้งานราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามย่อมไม่ผิดขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
๓. ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถทำหนังสือรายงานการสั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการให้
ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการกับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับชั้นได้ หากพิจารณาว่าการสั่งการด้วย
วาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ชรินทร์ บัวเฝ้าหอม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการ
เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลูได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของการบริหารงานบุคคล รวมทั้งให้ความสำคัญกับผลของการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอีกด้วย จึงส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเอง โดยมีการประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในตำแหน่งที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล นั้น

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงได้จัดทำมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ชรินทร์ บัวเฝ้าหอม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ใน
การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงได้จัดทำมาตรการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(ชรินทร์ บัวเื้อนหอม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับบรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มาตรา ๖๖ และ มาตรา ๗๓ ประกอบกับข้อ ๒ (๑) วิธีการคัดเลือก และข้อ ๓ บรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตำรวจ และระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑๑ การศึกษา การฝึกและอบรม (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ.๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงให้ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู สอดส่อง และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการตำรวจ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

๕.

(ชรินทร์ บัวเพื่อนหอม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถาบันตำรวจนครบาลตลาดพลู เรื่อง มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

การบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจนครบาล เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ดังนั้น การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน สถาบันตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงมีการกำหนดมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วย

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับขั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๖๖ เป็นต้นไป

๒.๓ ดำเนินการตาม หนังสือตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่องกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓. หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๔. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๔.๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถาบันตำรวจนครบาลตลาดพลู มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๔.๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติ

หน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๔.๓. ตาม พรบ.ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ชรินทร์ บัวเพื่อนหอม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู