

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เริ่มมีใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๒๙ และได้มีการพัฒนาปรับปรุงมาตลอด เพื่อให้ความเหมาะสมกับการปฏิบัติราชการและสอดคล้องรองรับกับสถานการณ์และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่ ๑

(ปี พ.ศ.๒๕๒๙ - ๒๕๓๐)

กรมตำรวจได้มีนโยบายที่จะกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจให้เป็นมาตรฐานแน่นอนชัดเจน จึงมีคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๐๖๒๑.๑/๓๖๕๐ ลง ๓๑ ก.ค.๒๙ (สมัย พล.ต.อ.ณรงค์ มหานนท์ เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมตำรวจจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ โดยใช้แบบประเมินและคู่มือการประเมินผลที่กรมตำรวจกำหนด และให้มีการเก็บผลการประเมินไว้ใช้ประกอบการพิจารณาความชอบประจำปี

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่ ๓

(ปี พ.ศ.๒๕๓๓ - ๒๕๓๙)

กรมตำรวจแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ “ดุลยภาพแห่งความยุติธรรม” ให้มีหลักประกันที่เป็นมาตรฐานและมีข้อมูลเป็นคะแนน ซึ่งสามารถชี้ความแตกต่างของข้าราชการตำรวจได้ กรมตำรวจจึงมีหนังสือ ที่ ๐๖๖๓.๑๑๔/๔๓๒๔ ลง ๓ มิ.ย.๓๓ (สมัย พล.ต.อ.แสวง ชีระสวัสดิ์ เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบดุลยภาพขึ้น โดยให้ใช้ร่วมกับแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของปี พ.ศ.๒๕๓๑

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่ ๒

(ปี พ.ศ.๒๕๓๑ - ๒๕๓๒)

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๑ กรมตำรวจได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๖๔๖.๑/๓๖๐ ลง ๑๓ ม.ค.๓๑ และหนังสือกรมตำรวจ ด่วนมากที่ มท ๐๖๔๖.๑/ว ๑๓๓/๔ ลง ๑๙ ก.พ.๓๑ เรื่องการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนดให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. ถึง สว.ทุกคน จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกกรมตำรวจจะได้นำผลการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล ต่อมากรมตำรวจ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๖๒๑.๑๔/ว ๖๓/๘๒ ลง ๔ มิ.ย.๓๑ (สมัย พล.ต.อ.เกา สารสิน เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) ยกเลิกหนังสือดังกล่าวข้างต้น และได้กำหนดแบบประเมินและหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการขึ้นใหม่พร้อมกับกำหนดแบบและวิธีการรายงานผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินเพื่อใช้ร่วมกัน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่ ๔

(ปี พ.ศ.๒๕๓๙ - ๒๕๔๔)

จากการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการแบบ
คุณลักษณะมาเป็นระยะเวลา ๖ ปี ปรากฏว่ายังมีปัญหา
ในทางปฏิบัติบางประการ อาทิ กำหนดเกณฑ์การวัดไว้
ในลักษณะกว้างเกินไป กรมตำรวจจึงมีหนังสือ
ด่วนที่สุด ที่ ๐๕๒๒.๓๑๓/๓/๘๖๓ ลง ๑๓ มิ.ย.๓๙
(สมัย พล.ต.อ.พจน์ บุญยะจินดา เป็นอธิบดี
กรมตำรวจ) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
ตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. ถึง รอง สว. หรือ
ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า โดยเริ่มใช้ในรอบปี
พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นต้นไป

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่ ๕

(ปีพ.ศ.๒๕๔๔ - ๒๕๔๖)

พ.ศ.๒๕๔๔ (สมัย พล.ต.อ.พรรคัดดี ดุรงค์วิบูลย์
เป็น ผบ.ตร.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหนังสือ
ด่วนที่สุดที่ ๐๐๐๖.๓๑๓/๘๖๑๕ ลง ๒๖ ก.ย.๔๔ และ
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำ
ชั้นใหม่ ให้หน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติตั้งแต่ ๑ เม.ย.๔๔

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่ ๖

(ปี พ.ศ.๒๕๔๖ - ๒๕๕๔)

ในปี ๒๕๔๖ (สมัย พล.ต.อ.สันต์ ศรุตานนท์ เป็นผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ)
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ ๐๐๐๖.๓๑๓/๑๐๖๐๓/ ลง
๓/ ต.ค.๔๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติชั้นใหม่
ต่อมาในปี ๒๕๕๐ ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินโดยแยกระดับของ
ผู้รับการประเมินและแยกสายงานตามการปฏิบัติราชการ โดยให้มีการเลือก
หัวข้อการประเมินตามสายงานต่อมาในปี ๒๕๕๔ ได้มีการปรับเปลี่ยน
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
(พล.ต.อ.วิเชียร พจน์โพธิ์ศรี เป็น ผบ.ตร.) ตามนัยหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๐๐๕ ลง ๓๑ ม.ค.๕๔ เรื่องแจ้งหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ซึ่ง
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ซึ่งได้รับปรับปรุงระบบ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจใหม่ให้เป็นรูปธรรม
ยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของ ตร. ได้อย่าง
มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการนโยบาย ตร. และ
สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ ตาม พ.ร.ฎ.แบ่งส่วนราชการ ตร.
พ.ศ.๒๕๔๒

๓/. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบที่ ๓/

(ปี พ.ศ.๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน)

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ได้ใช้
แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖
ลง ๒๕ ก.ย.๕๗ ซึ่งได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ให้ไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน และสามารถนำไปใช้ในการบริหารงาน
บุคคลของ ตร. ได้อย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพ

ระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๙๓
ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มความรู้
ทักษะ ทักษะ คติ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งประเมินผล
การปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ
และระยะเวลาที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
๒. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖๑/ว ๒๘ ลง ๒๐ มี.ค.๕๘ กำชับ
การปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการตำรวจ