



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ชรินทร์ บัวเื่อนหอม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือสิ่งของมา ให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. จัดการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียกรับสินบน เป็นประจำ โดยผู้บังคับบัญชา ๒. ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑. ผกก.สน.ตลาดพลู มอบหมายหัวหน้าสายงาน เรียกข้าราชการตำรวจ ฝ่ายงานอำนวยการ มาอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่และแจ้งแนวทางการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



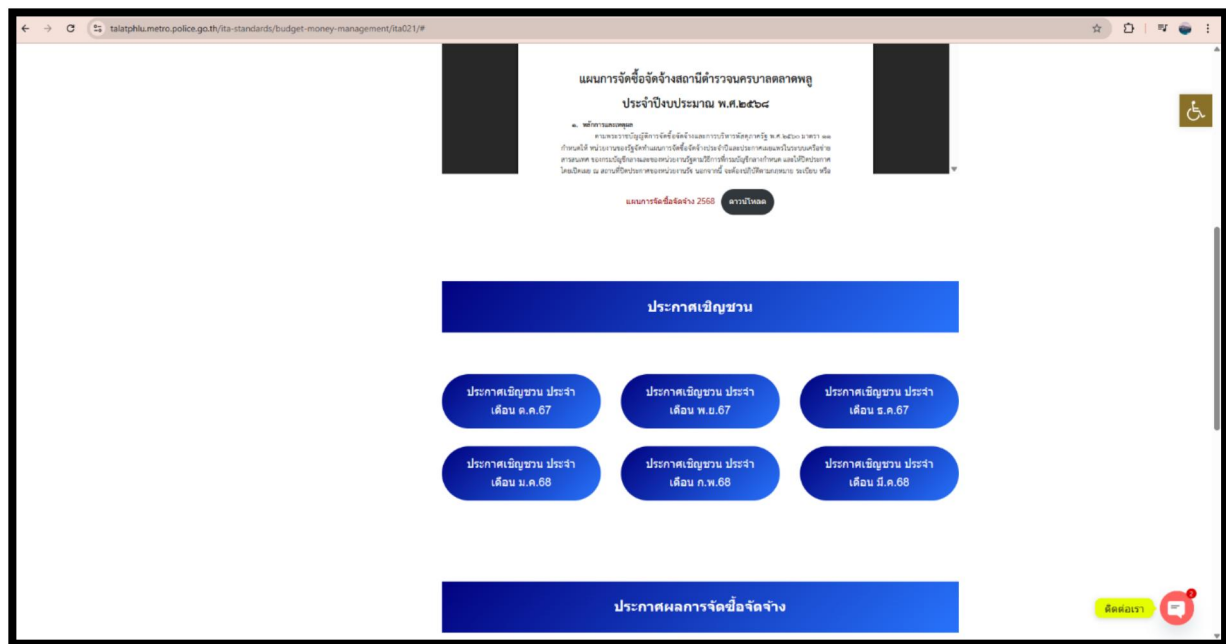
เมื่อวันที่ ๔ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.ท.ธีระ เพชรทอง สว.อก.สน.ตลาดพลู ได้เชิญข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการร่วมประชุม อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อควบคุมและ เสริมสร้างประสิทธิภาพดี ระเบียนวินัย การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการทำงานอย่างโปร่งใสต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



เมื่อวันที่ ๑๐ ต.ค.๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู พร้อมคณะกรรมการตรวจพัสดุประจำปี ๒๕๖๗ ได้ร่วมกันตรวจสอบพัสดุ การเบิกจ่าย ถูกต้องตรงตามบัญชี ไม่มีพัสดุใดสูญหาย หรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน พร้อมกำชับ พ.ต.ท.ธีระ เพชรทอง สว.อก.สน.ตลาดพลู ให้ตรวจสอบเป็นประจำทุกกรอบเดือนตามวงรอบ

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเพื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู มอบหมายให้ งานอำนวยการ สน.ตลาดพลู ดำเนินการเผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจ้างลงบนเว็บไซต์ สน.ตลาดพลู เพื่อเป็นการเปิดเผยให้ประชาชน/ผู้ประกอบการ ได้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์โดยทุจริต

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ ๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาตพลู พร้อมพ.ต.ท.ธีระ เพชรทอง สว.อก.สน.ตลาตพลู ร่วมตรวจสอบห้องคลังพัสดุ สน.ตลาตพลู อยู่เป็นประจำ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องนำพัสดุของหลวงไปแสวงหาผลประโยชน์โดยทุจริต

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แ ล ะ น ำ ย จ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดันทาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานีหรือ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สน.ตลาดพลู มอบหมายให้หัวหน้าสายงาน จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานป้องกันปราบปราม ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถาม ความ เป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟัง ปัญหา มาเพื่อแก้ไขปัญหามาตามสมควร

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.วัฒนพล นิตไกรียงไกร รอง ผกก.ป.สน.ตลาดพลู เชิญข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปรามร่วมประชุม พร้อมนี้ได้กำชับ สั่งการให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.วัฒนพล นิติเกรียงไกร รอง ผกก.ป.สน. ตลาดพลู พร้อม สว.ป.เวร สน.ตลาดพลู อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.ท.วัฒนพล นิติเกรียงไกร รอง ผกก.ป.สน.ตลาดพลู คอยออกตรวจตราการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริต ลดความเสี่ยงไม่ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่

๓. งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา ๑.ตรวจพบการกระทำความผิด --มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.ออกใบสั่ง -- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานีหรือ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สน.ตลาดพลู มอบหมายให้หัวหน้าสายงาน จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานจรรยา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟัง ปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหามาตามสมควร

ITA สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.ท.เรวัตร์ จันทศิริ สว.จร.๑ เชิญข้าราชการตำรวจงานจราจร สน.ตลาดพลู เข้าร่วมประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่ออบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอบถามปัญหาการทำงาน และครอบครัว เพื่อหาทางช่วยเหลือต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



ทุกวัน เวลา ๐๕.๓๐ น. พ.ต.ท.เรวัตร จันทศิริ สว.จร.สน.ตลาดพลู อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สน.ตลาดพลู ดังนี้

๑.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๒.ให้ใช้กิริยาวาจาสุภาพกับประชาชน

๓.ให้กวดขันวินัยจราจรจับกุมรถจอดผิดกฎหมายตามนโยบายผู้บังคับบัญชา

๔.ให้รีบเข้าประจำจุดเร่งระบายรถโดยเร็ว

๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานีหรือ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สน.ตลาดพลู มอบหมายให้หัวหน้าสายงาน จัดอบรมชี้แจงข้าราชการสายงานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี และสอบถาม ความ เป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟัง ปัญหา มาเพื่อแก้ไขปัญหามาให้ตามสมควร

ITA สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ ยิ้มแย้ม รอง ผกก.สส. สน.ตลาดพลู, พ.ต.ต.เพชร พันธุระ สว.สส.สน.ตลาดพลู เชิญข้าราชการตำรวจงานสืบสวน ร่วมประชุม พร้อมได้กำชับก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจมีความพร้อมอยู่เสมอ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบของ ตร. โดยเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ทั้งสิ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และได้สอบถาม ปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และความเป็นอยู่ พบว่าไม่มีข้อขัดข้องแต่อย่างใด

๕. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในคดี ๑.การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา -มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเบื้อข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการให้บริการ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานีหรือ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สน.ตลาดพลู พร้อมหัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจง กำกับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชันำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ITA สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้เชิญหัวหน้างานสอบสวน สน.ตลาดพลู พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจงานสอบสวน สน.ตลาดพลู ประชุม อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอยู่เป็นประจำ โดยให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระ ทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



พ.ต.ท.สมมาตร วงษ์ดี รอง ผกก.(สอบสวน)(หัวหน้างาน)สน.ตลาดพลู ได้เชิญข้าราชการตำรวจงานสอบสวน สน.ตลาดพลู ประชุม อบรม ชี้แจงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

คำสั่งตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย
ที่ ๗๕/๒๕๖๕
เรื่อง มอบหมายความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

ตามคำสั่งที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๕ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ กำหนดมาตรการ การควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๘ มอบหมายหน้าที่ในการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว โดยให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว ที่ ๑๖๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ชรินทร์ บัวเดือนหอม ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว รับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวซัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - พันตำรวจโท วัฒนพล นิตกรเกียรติ ร้องผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
 - พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ อิ่มแถม ร้องผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
 - พันตำรวจโท สมมาตร วงษ์ดี ร้องผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
๒. พันตำรวจโท วัฒนพล นิตกรเกียรติ ร้องผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ ในงานป้องกันปราบปราม และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวซัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - พันตำรวจโท สมาร์ท จักรศิริ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
 - พันตำรวจตรี ศยาสิทธิ์ โนนสวนไชย สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
 - พันตำรวจตรี พลกฤต ชะบา สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่แทนชั้นพัน)
 - สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
 - พันตำรวจโท วีระ เพชรทอง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
 - พันตำรวจโท เวิร์ด จันทศิริ สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
๓. พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ อิ่มแถม ร้องผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ ในงานสืบสวน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวซัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
 - พันตำรวจตรี พชร ภูมิกะ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว
๔. พันตำรวจโท สมมาตร วงษ์ดี ร้องผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลลาดหลุมแก้ว ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจ ในงานสอบสวน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวซัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

หัวหน้าหน่วย อบรม กำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่อยู่ในปกครองอย่างสม่ำเสมอ

12

หลักฐานประกอบอื่นๆ นอกเหนือรายงานการประชุม



เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมประชุมบริหารประจำเดือน ก.พ.๖๘ ทั้งนี้ได้กำชับข้อสั่งการต่างๆ ทั้งจาก ตร. บช. และ บก. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อผิดพลาด และข้อร้องเรียนแต่อย่างใด



13

วัน เดือน ปี	หัวข้อการประชุม / สาระ	ลงนามแทน
๑๐ ก.พ. ๖๘	ชี้แจง พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้เชิญกรรมการจากกองกำลังตำรวจในเขตสน.ตลาดพลู ประชุมชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในปกครอง ในฐานผู้บังคับบัญชา ซึ่งได้ให้ข้อสั่งการแก่ผู้ ใต้บังคับบัญชา ดังนี้ ๑. ๓.๓.๖๖๖๖ ๒. ๓.๓.๖๖๖๖ ๓. ๓.๓.๖๖๖๖ ๔. ๓.๓.๖๖๖๖ ๕. ๓.๓.๖๖๖๖ ๖. ๓.๓.๖๖๖๖ ๗. ๓.๓.๖๖๖๖ ๘. ๓.๓.๖๖๖๖ ๙. ๓.๓.๖๖๖๖ ๑๐. ๓.๓.๖๖๖๖	พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม) พ.ต.อ. (ลงนาม)

เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้เชิญข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เข้าร่วมประชุม กำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง พร้อมทั้งกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของ ตร. โดยเคร่งครัด

หัวหน้าหน่วย อบรม กำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่อยู่ในปกครองอย่างสม่ำเสมอ

10

หลักฐานประกอบอื่นๆ นอกเหนือรายงานการประชุม



เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมประชุมบริหารประจำเดือน ม.ค.๖๘ ทั้งได้กำชับข้อสั่งการต่างๆ ทั้งจาก ตร. บช. และ บก. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อผิดพลาด และข้อร้องเรียนแต่อย่างใด



11

วัน เดือน ปี	หัวข้อการประชุม/อบรม	ลงชื่อ
๒๐ ม.ค. ๖๘	การประชุมชี้แจงนโยบายและข้อปฏิบัติแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
11.00 น.	เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ ลง ๑ ต.ค. ๖๖ เรื่อง	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	1. ให้ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าส่วนราชการ	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	2. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	3. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	4. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	5. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	6. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	7. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	8. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	9. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	10. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	11. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	12. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม
	13. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.ตลาดพลู	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม

เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้เชิญข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เข้าร่วมประชุม กำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง พร้อมทั้งกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของ ตร. โดยเคร่งครัด

หัวหน้าหน่วย อบรม กำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่อยู่ในปกครองอย่างสม่ำเสมอ

8

หลักฐานประกอบอื่นๆ นอกเหนือรายงานการประชุม



เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมประชุมบริหารประจำเดือน ทั้งนี้ได้กำชับข้อสั่งการต่างๆ ทั้งจาก ตร. บช. และ บก. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามคำสั่งโดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อผิดพลาด และขอรับรองเรียบร้อยดี



9

วัน เดือน ปี	หัวข้อการประชุม / อบรม	สถานที่
12 ธ.ค. 67 เวลา 10.00 น.	จ.ว. พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้เปิดประชุมทำทบทวนการทำงานประจำเดือนที่ผ่านมา พร้อมกำชับเรื่องระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติจากคำสั่งการตำรวจในปกครอง ในจากผู้บังคับบัญชา ผู้ถูกปกครอง ความเรียบร้อย ก.ร. ที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลง ๑๓.๑๖.๖๗ เรื่อง ผลการตรวจประเมินผลได้ใจความประการที่ ๒ และ ๓ 1. การเสริมสร้างความเคารพระหว่างผู้บังคับและผู้ใต้บังคับ 2. การปฏิบัติงานหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต 3. การเพิ่มประสิทธิภาพ 4. ความมีวินัยในหน้าที่ 5. การแต่งเครื่องแบบ ทรงผมถูกต้องตามระเบียบ 6. การพกพาอาวุธปืน 7. การปฏิบัติตามกฎหมายให้เคร่งครัด 8. การใช้กำลังอย่างเหมาะสม ไม่เกินความจำเป็น 9. การปฏิบัติตามกฎหมายให้เคร่งครัด 10. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ ได้มีการมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการตามข้อสั่งการดังกล่าว และให้รายงานผลการปฏิบัติตามคำสั่งมาในสัปดาห์ต่อไป	พ.ต.อ. ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม (ผู้บังคับบัญชา) ผกก.สน.ตลาดพลู

เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเผื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้เชิญข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เข้าร่วมประชุม กำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง พร้อมทั้งกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของ ตร. โดยเคร่งครัด

หัวหน้าหน่วย อบรม กำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่อยู่ในปกครองอย่างสม่ำเสมอ

6

หลักฐานประกอบอื่นๆ นอกเหนือรายงานการประชุม



เมื่อวันที่ ๔ พ.ย.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเมื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู พร้อมข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมประชุมบริหารประจำวัน ทั้งนี้ได้กำชับข้อสั่งการต่างๆ ทั้งจาก ตร. บช. และ บก. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด และจัดการงานเทศกาลลอยกระทงในพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๗



7

วัน เดือน ปี	หัวข้อการประชุม / อบรม	หมายเหตุ
ก.ย. ๖๗ 2577	ที่ประชุม ผ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเมื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้มีมติประชุมกำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	น.ส.ท. (นายพล) มีมติให้ไปกร
๒๕๗	วาระที่ ๑ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	จะลง ๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
๑๐.๐๐ น.	วาระที่ ๒ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๓ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๔ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๕ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๖ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๗ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๘ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๙ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๐ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๑ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๒ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๓ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๔ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๕ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๖ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๗ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๘ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๑๙ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๐ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๑ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๒ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๓ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๔ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๕ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๖ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๗ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๘ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๒๙ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗
	วาระที่ ๓๐ เรื่อง การประชุมผู้ใต้บังคับบัญชา	๒๕๗/๒๕๗ ๒๕๗/๒๕๗

เมื่อวันที่ ๔ พ.ย.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเมื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้เชิญข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เข้าร่วมประชุม กำชับ/ชี้แจงข้อปฏิบัติ/นโยบายที่เป็นปัจจุบันแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง พร้อมทั้งกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของ ตร. โดยเคร่งครัด

หัวหน้าหน่วยจัดให้มีจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต



พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเดือนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู ได้จัดให้มีป้ายระบุข้อความ “หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการหรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ พันตำรวจเอก ชรินทร์ บัวเดือนหอม ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู โทร. ๐๘๑ ๙๔๓ ๐๔๑๔” ระบุทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

หัวหน้าหน่วยจัดให้มีจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต



พ.ต.อ.ชรินทร์ บัวเพื่อนหอม ผกก.สน.ตลาดพลู มอบหมายให้ งานอำนวยการ
สน.ตลาดพลู เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก สน.ตลาดพลู