

# คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/ การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์การ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



( ชรินทร์ บัวเพื่อนหอม )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

## การประเมินความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ( Bribery Risk )               | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต                                                                                                                                                                                                       |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้น อาจส่งผลกระทบในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><br>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง<br>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                   |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                            |
| โอกาส (Likelihood )                                     | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                              |
| ผลกระทบ (Impact )                                       | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                        |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงทางทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)                                                                                                             |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                           |

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Likelihood)

| โอกาสเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม (Likelihood) |                |                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------|
| ระดับ                                                                     | โอกาสที่จะเกิด | คำอธิบาย                                        |
| ๕                                                                         | สูงมาก         | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๕ ขึ้นไป) |
| ๔                                                                         | สูง            | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๕ )       |
| ๓                                                                         | ปานกลาง        | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๓ )     |
| ๒                                                                         | น้อย           | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (ร้อยละ ๑ )      |
| ๑                                                                         | น้อยมาก        | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย) |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                 |                                                    |
|------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------|
| ระดับ                              | ระดับความรุนแรง | คำอธิบาย                                           |
| ๕                                  | สูงมาก          | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | สูง             | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | ปานกลาง         | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | น้อย            | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑                                  | น้อยมาก         | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

ตารางที่ ๓ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| Risk Score |                    |                    |                    |                    |                    |
|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ            |                    |                    |                    |                    |
|            | ๑                  | ๒                  | ๓                  | ๔                  | ๕                  |
| ๕          | ปานกลาง<br>(๕*๑=๕) | สูง<br>(๕*๒=๑๐)    | สูงมาก<br>(๕*๓=๑๕) | สูงมาก<br>(๕*๔=๒๐) | สูงมาก<br>(๕*๕=๒๕) |
| ๔          | ต่ำ<br>(๔*๑=๔)     | ปานกลาง<br>(๔*๒=๘) | สูง<br>(๔*๓=๑๒)    | สูงมาก<br>(๔*๔=๑๖) | สูงมาก<br>(๔*๕=๒๐) |
| ๓          | ต่ำ<br>(๓*๑=๓)     | ปานกลาง<br>(๓*๒=๖) | ปานกลาง<br>(๓*๓=๙) | สูง<br>(๓*๔=๑๒)    | สูงมาก<br>(๓*๕=๑๕) |
| ๒          | ต่ำ<br>(๒*๑=๒)     | ต่ำ<br>(๒*๒=๔)     | ปานกลาง<br>(๒*๓=๖) | ปานกลาง<br>(๒*๔=๘) | สูง<br>(๒*๕=๑๐)    |
| ๑          | ต่ำ<br>(๑*๑=๑)     | ต่ำ<br>(๑*๒=๒)     | ต่ำ<br>(๑*๓=๓)     | ต่ำ<br>(๑*๔=๔)     | ปานกลาง<br>(๑*๕=๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ☐ สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- ☐ สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
- ☐ สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
- ☐ สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

## ประเด็นความเสี่ยงของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การให้คะแนนความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และระดับความรุนแรงของความเสียหายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รายละเอียดดังตารางประเมินความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

### สายงานอำนาจการ

| ลำดับที่                                            | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                          | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                  | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                                     |                                                                                              |                                                                                       | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ประเด็น : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน             |                                                                                              |                                                                                       |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                                   | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) | ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ                    | ๕                   | ๓                 | ๑๕                            | สูงมาก          |
| ประเด็น : การจัดการร้องเรียน                        |                                                                                              |                                                                                       |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                                   | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                 | เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                   | ๓                   | ๓                 | ๙                             | ปานกลาง         |
| ๒                                                   | หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ                              | เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน                                | ๓                   | ๓                 | ๙                             | ปานกลาง         |
| ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |                                                                                              |                                                                                       |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                                   | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย                   | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง                                                | ๒                   | ๔                 | ๘                             | ปานกลาง         |
| ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ                |                                                                                              |                                                                                       |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                                   | นำพัสดุมารับแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ                                           | การแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับประโยชน์จากผู้มาขอเบิก | ๓                   | ๓                 | ๙                             | ปานกลาง         |
| ประเด็น : กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง                   |                                                                                              |                                                                                       |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                                   | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                              | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้   | ๔                   | ๔                 | ๑๖                            | สูงมาก          |

| ลำดับที่                                                     | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                            | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม | Risk Score (L x I)  |                   |                                   |                     |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                                              |                                                                                                |                                                                      | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๒                                                            | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน                                                            | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้ | ๓                   | ๔                 | ๑๒                                | สูง                 |
| ๓                                                            | บริหารสัญญาและตรวจรับงาน                                                                       | รายงานตรวจรับงานเท็จ เพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ                 | ๔                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |
| ประเด็น : การบวนการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ |                                                                                                |                                                                      |                     |                   |                                   |                     |
| ๑                                                            | บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ มาติดต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขออายุใบอนุญาตฯและเขียนคำร้องฯ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ             | ๔                   | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก              |

#### สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับที่                              | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                    | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                       | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                       |                                                                                                                        |                                                                                                            | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                        |                                                                                                            |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                     | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                                        | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง                               | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก          |
| ๒                                     | การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด                                                                | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง                               | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก          |
| ๓                                     | ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน                                                                                 | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง                               | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก          |
| ๔                                     | การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก          |

สายงานจราจร

| ลำดับที่                              | ขั้นตอนการดำเนินงาน   | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม          | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|---------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                       |                       |                                                                               | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                       |                                                                               |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                     | ตรวจพบการกระทำความผิด | -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕                   | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก          |
| ๒                                     | ออกใบสั่ง             | -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕                   | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก          |

สายงานสืบสวน

| ลำดับที่                              | ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                     | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม         | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                       |                                                                                                         |                                                                              | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                         |                                                                              |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                     | การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๔                   | ๕                 | ๒๐                            | สูงมาก          |
| ๒                                     | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                       | เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี    | ๔                   | ๕                 | ๒๐                            | สูงมาก          |
| ๓                                     | นำส่งพนักงานสอบสวน                                                                                      | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๔                   | ๔                 | ๑๖                            | สูงมาก          |

สายงานสอบสวน

| ลำดับที่                              | ขั้นตอนการดำเนินงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                       |                                      |                                                                      | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ประเด็น : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                      |                                                                      |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                     | การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร            | มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา       | ๕                   | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก          |
| ๒                                     | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ             | ๕                   | ๔                 | ๒๐                            | สูงมาก          |

ทุกสายงาน

| ลำดับที่                           | ขั้นตอนการดำเนินงาน      | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                    | Risk Score (L x I)  |                   |                               |                 |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------|
|                                    |                          |                                                                                         | โอกาส<br>Likelihood | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ประเด็น : การใช้ทรัพย์สินของราชการ |                          |                                                                                         |                     |                   |                               |                 |
| ๑                                  | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | -เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว<br>- นำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว | ๔                   | ๓                 | ๑๒                            | สูง             |

# คณะกรรมการดำเนินการจัดทำวัตรกรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พิจารณารiskความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่         | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                       | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                                       | Risk Score     | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
| งานอำนวยการ |                                            |                                                                                                                            |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |              |
| ๑           | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน              | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ<br>-ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ             | สูงมาก<br>(๑๕) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของหัวหน้าสถานีดำรวจ<br>๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน | ทุกเดือน          | สว.อก.๑      |
| ๒           | การจัดการเรื่องร้องเรียน                   | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง<br>-มีเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป                                     | ปานกลาง<br>(๙) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ทุกสัปดาห์        | สว.อก.๑      |
|             |                                            | หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ<br>-เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน | ปานกลาง<br>(๙) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |              |
| ๓           | การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย<br>-เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้  | ปานกลาง<br>(๘) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ทุกสัปดาห์        | สว.อก.๑      |

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่               | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน           | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่าง<br>ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                 | Risk Score     | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                        | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|
| งานอำนวยการ (ต่อ) |                                |                                                                                                                                                                          |                |                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |              |
| ๔                 | กระบวนการรับ<br>แจกจ่าย พัสดุ  | นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตาม<br>ความต้องการ<br>-แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่<br>จะให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก<br>รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก | ปานกลาง<br>(๙) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการ<br>ทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อ<br>กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล                                            | ทุกเดือน              | สว.อก.๑      |
| ๕                 | กระบวนการ<br>การจัดซื้อจัดจ้าง | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง<br>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่<br>ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน                                                                     | สูงมาก<br>(๑๖) | จริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO<br>Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของ<br>หัวหน้าสถานีตำรวจ<br>๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน | ทุกเดือน              | สว.อก.๑      |
|                   |                                | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน<br>-มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ<br>สินบน                                                   | สูง<br>(๑๒)    |                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |              |
|                   |                                | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน<br>-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ<br>แลกกับสินบนผู้ประกอบการ                                                                         | สูงมาก<br>(๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |              |

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่               | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                             | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่าง<br>ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                  | Risk Score     | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|
| งานอำนวยการ (ต่อ) |                                                                  |                                                                                                           |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                       |              |
| ๖                 | กระบวนการการขอ<br>อนุญาตต่ออายุ<br>ใบสำคัญ<br>ประจำตัวคนต่างด้าว | บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน<br>ต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก | สูงมาก<br>(๑๖) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการ<br>ทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อ<br>กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล<br>จริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO<br>Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของ<br>หัวหน้าสถานีดำรวจ<br>๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน | ทุกเดือน              | สว.อก.๑      |

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน               | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่าง<br>ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                    | Risk Score     | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|
| ป้องกันปราบปราม |                                    |                                                                                                                                                                                                                             |                |                                                                                                                                                                                                            |                       |              |
| ๑               | การจับกุมและการ<br>บังคับใช้กฎหมาย | <b>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน<br/>ปราบปรามอาชญากรรม</b><br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแล<br>ความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้<br>รับโทษน้อยลง                                                              | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการ<br>ทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อ<br>กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล | ทุกวัน                | รอง ผกก.ป.๑  |
|                 |                                    | <b>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการ<br/>พนัน ยาเสพติด</b><br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม<br>ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลด<br>ของกลางยาเสพติด                                                      | สูงมาก<br>(๒๕) | จริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO<br>Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของ<br>หัวหน้าสถานีตำรวจ                                        | ทุกวัน                | รอง ผกก.ป.๑  |
|                 |                                    | <b>การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงาน<br/>สอบสวน</b><br>-ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา<br>ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ<br>ผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือ<br>การเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่<br>น้อยลง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง<br>ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน                                                                                                                             | ทุกวัน                | รอง ผกก.ป.๑  |

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่                   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน           | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                                                   | Risk Score     | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
| ป้องกันปราบปราม (ต่อ) |                                |                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |              |
| (ต่อ)งานป.            | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย | <b>การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย</b><br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง | สูงมาก<br>(๒๕) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของหัวหน้าสถานีตำรวจ<br>๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน | ทุกวัน            | รอง ผกก.ป.ฯ  |

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                   | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม | Risk Score     | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|
| จรรยา |                                        |                                                                      |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |              |
| ๑     | การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมาย<br>จรรยา | การตรวจพบการกระทำผิด<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม   | สูงมาก<br>(๒๐) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของหัวหน้าสถานีดำรวจ<br>๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน | ทุกวัน            | สว.จร.๑      |
|       |                                        | การออกใบสั่ง<br>-เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง                      | สูงมาก<br>(๒๐) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ทุกวัน            | สว.จร.๑      |

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน        | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                          | Risk Score  | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  |
|--------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|
| สืบสวน |                             |                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |               |
| ๑      | การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตามหมายจับ<br>-มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับโทษสูงขึ้น | สูงมาก (๒๐) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการทำงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้ผู้ได้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของหัวหน้าสถานีตำรวจ<br>๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน | ทุกวัน            | รอง ผกก. สส.๗ |
|        |                             | การลงบันทึกจับกุม<br>-เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง                   | สูงมาก (๒๐) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ทุกวัน            | รอง ผกก. สส.๗ |
|        |                             | การนำส่งพนักงานสอบสวน<br>-เรียกลินบนเพื่อจะช่วยเหลือพุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี          | สูงมาก (๑๖) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ทุกวัน            | รอง ผกก. สส.๗ |

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                              | Risk Score  | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ       |
|--------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|
| สอบสวน |                                                     |                                                                                                   |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                    |
| ๑      | การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา<br>ความยุติธรรมในคดีอาญา | การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร<br>-มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา           | สูงมาก (๒๕) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของหัวหน้าสถานีตำรวจ<br>๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน | ทุกวัน            | รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ |
|        |                                                     | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ | สูงมาก (๒๐) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ทุกวัน            | รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ |

## มาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

| ที่       | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน     | ประเด็นความเสี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                                       | Risk Score  | มาตรการควบคุมป้องกันความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                                                                        |
|-----------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ทุกสายงาน |                          |                                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |                                                                                     |
| ๑         | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | <b>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b><br>-เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว<br>- นำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว | สูง<br>(๑๒) | ๑.ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด<br>๒.อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน<br>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของการปฏิบัติงาน<br>๔.ผู้บังคับบัญชา กำกับ ติดตาม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาดำเนินงานตามประกาศ NO Gift Policy/Anti-Bribery Policy ของหัวหน้าสถานีตำรวจ<br>๕.จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน | ทุกวัน            | ๑.รอง ผกก.ป.๑<br>๒.รอง ผกก.สส.๑<br>๓.รอง ผกก.<br>(สอบสวน)๑<br>๔.สว.จร.๑<br>๕.สวอก.๑ |

พันตำรวจเอก



( ชรินทร์ บัวเฝื่อนหอม )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู