



มาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้
ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ

การสั่งราชการเป็นการแสดงการตัดสินใจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายที่ปรากฏออกมาภายนอกเป็น
ลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา เพื่อกำหนดให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งต้องทำหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้น และรวมถึง
การกำหนดแนวทางการทำงานที่ผู้บังคับบัญชากำหนดขอบเขต หรือขั้นตอน หรือมอบหมายให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลบังคับตามกฎหมายหรือเพื่อให้สำเร็จวัตถุประสงค์ตาม
เป้าหมายของการปฏิบัติราชการ ในขอบเขตที่ส่วนราชการนั้นต้องรับผิดชอบ นั้น

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันแนวทางการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วย
วาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชานั้นต้องอยู่ในฐานะที่สั่งตามกฎหมายและระเบียบ
๒. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของตน หากมิใช่ เช่น สั่งโดยไม่อยู่ในฐานะที่จะ
สั่ง, สั่งนอกเหนืออำนาจหน้าที่ของตน, สั่งฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบทางราชการ, สั่งด้วยวาจาให้ทำงาน
ส่วนตัวมีใช้งานราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามย่อมไม่ผิดขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
๓. ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถทำหนังสือรายงานการสั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการให้
ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการกับผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับชั้นได้ หากพิจารณาว่าการสั่งการด้วย
วาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(จตุภูมิ มุตซาเคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการป้องกันผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

การที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ คือเอกสารราชการหรือบันทึกภายใน องค์การที่กำหนดภารกิจ ความรับผิดชอบและอำนาจตัดสินใจให้บุคลากร โดยระบุผู้รับผิดชอบ ผู้รับมอบหมาย ขอบเขตของงานชัดเจน กรอบระยะเวลา และผลลัพธ์ที่คาดหวัง เพื่อให้งานในองค์การสำเร็จและการบริหารงาน ที่คล่องตัว โดยเน้นหลักความเสมอภาค ธรรมภิบาล และการห้ามเลือกปฏิบัติ นั้น

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงได้จัดทำมาตรการและแนวทางป้องกันผู้บังคับบัญชามอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ดังนี้

๑. หลักความเสมอภาค ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ
๒. การมอบหมายหน้าที่ที่โปร่งใส ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ต้องชัดเจน เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. การกำหนด "Do's & Don'ts" จัดทำแนวทางให้ชัดเจน เช่น ไม่คุกคามทางเพศ, ไม่สร้างความ แยกแยะ, ไม่ใช่ดุลพินิจมิชอบ
๔. การตรวจสอบ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจสถานี ตำรวจนครบาลตลาดพลู เป็นผู้ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติกรมอบหมายหน้าที่ราชการของ ผู้บังคับบัญชา
๕. การร้องเรียนและคุ้มครอง เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ตำรวจหรือประชาชนตรวจสอบพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา และมีกลไกคุ้มครองผู้เสียหาย โดยสามารถร้องเรียนมายังผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล ตลาดพลู หรือคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ได้โดยตรง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(จตุภูมิ มุดชาเคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการป้องกันการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน
อย่างไม่เป็นธรรม

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจเป็นไปตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะคิดและจริยธรรม รวมถึงนำไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนขั้นเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู มีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใสและตรวจสอบได้ จึงให้ข้าราชการตำรวจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

- การประเมินผลงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้
 - ปริมาณงาน
 - คุณภาพของงาน
 - ความทันเวลา
 - ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิผลของงาน
 - การประหยัดทรัพยากรและความคุ้มค่าของงาน
- การประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้
 - ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติราชการ
 - การรักษาวินัย
 - การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ และจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
 - ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก
 - สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู อาจกำหนดให้มืองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของลักษณะภารกิจ และสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ในตำแหน่งต่างๆ โดยให้กำหนดตัวชี้วัดขององค์ประกอบการประเมิน รวมทั้งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม
- ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เช่น แผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือผลงานที่กำหนดในการมอบหมายงาน เป็นต้น
- ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้มีสัดส่วนคะแนนการประเมินจากผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และแบ่งกลุ่มผลการประเมินไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม เช่น กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง กลุ่มอยู่ใน

มาตรฐานกลาง และกลุ่มต่ำกว่ามาตรฐานกลาง เป็นต้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินไว้ให้ชัดเจนทุกครั้งที่มีการประเมิน

๖. ให้มีการแจ้งการประเมินและผลการประเมิน การเปิดโอกาสให้เข้าพบเพื่อปรึกษาหารือแนะนำเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน การประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลางในที่เปิดเผย
๗. จัดให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคำร้องทุกข์ ของผู้รับการประเมินที่เห็นว่า ผลการประเมินของตนไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง
๘. เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละครั้งแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไข ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น
๙. จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดต่อไป
๑๐. ผู้รับการประเมินที่เห็นว่า ผลการประเมินของตนไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู หรือคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ ได้ด้วยตนเอง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(จตุภูมิ มุตซาเคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการ
เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลูได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของการบริหารงานบุคคล รวมทั้งให้ความสำคัญกับผลของการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอีกด้วย จึงส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตนเอง โดยมีการประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในตำแหน่งที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับจากการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงได้จัดทำมาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเกิดความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(จตุภูมิ มุตซาเคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถาบันตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ใน
การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถาบันตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถาบันตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงได้จัดทำมาตรการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานของสถาบันตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ โดยกำหนดมาตรการ ดังนี้

๑.ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) ของหน่วยงาน นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน เช่น การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) ของหน่วยงาน นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน เช่น คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓.ผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) ของหน่วยงาน นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน เช่น การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA) มาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และผลงานที่โปร่งใสมาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน บุคลากร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(จตุภูมิ มุตซาเคน)

ผู้กำกับการสถาบันตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดให้มีการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับบรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้บรรจุจากผู้ได้รับการคัดเลือกหรือ สอบแข่งขันได้ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร. และให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ดังนี้

๑.ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกราย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาจัดทำเอกสาร จำหน่าย จ่าย แจก หรือกระทำการอื่นใด ที่ก่อประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

๒.ให้ผู้บังคับบัญชา สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการตำรวจ

๓.กำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม บุคคลที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางที่ไม่สุจริต และมีให้แต่งตั้งเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(จตุภูมิ มุดชาเคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู เรื่อง มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาล เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการติดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ดังนั้น การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงมีการกำหนดมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๑.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๖๖ เป็นต้นไป

๒.๓ ดำเนินการตาม หนังสือตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓. หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๔. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๔.๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๔.๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติ

หน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๔.๓. ตาม พรบ.ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(จตุภูมิ มุตซาเคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู