



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
ที่ ๓/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙

เนื่องด้วยเจตนารมณ์ความร่วมมือของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และออกคำสั่งของสถานีตำรวจทุกสถานี กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก จตุภูมิ มุดชาเคน | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู | |
| ๒. พันตำรวจโท วัฒนพล นิติเกรียงไกร | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู | |
| ๓. พันตำรวจโท สมมาตร วงษ์ดี | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู | |
| ๔. พันตำรวจโท กิตติศักดิ์ ยิ้มแย้ม | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาล ตลาดพลู | |
| ๕. พันตำรวจโท ไพฑูรย์ อุปละ | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู | |
| ๖. พันตำรวจโท พลภฤต ชะบา | ผู้ช่วยประธานคณะกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู | |
| รักษาราชการแทน สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก กฤษ อึ้งเทวินทร์ | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู | |
| ๘. ร้อยตำรวจโท องอาจ สุขสงคราม | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู | |

๙. ร้อยตำรวจโท สามชัย เกิดศิริ คณะทำงาน
รองสารวัตร(จราชร) สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
๑๐. ร้อยตำรวจโท นันทวัฒน์ ไชยรักษ์ คณะทำงาน
รองสารวัตร(จราชร) สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
๑๑. ดาบตำรวจ วรุตติ ตรงธรรมกิจ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
๑๒. จำสิบตำรวจ กวินทรพิชิต บุญเศรษฐศิริชัย คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
๑๓. สิบตำรวจเอก ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู
๑๔. สิบตำรวจโท สุขลำดอน สุขสอาด คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทางการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๕. ติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๖. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๗. คณะทำงานของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่กำหนด

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท วัฒนพล นิตเกรียงไกร รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ผู้มีรายชื่อปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(จตุภูมิ มุดซาเคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๖๙ พ.ต.อ.จตุภูมิ มุดชาเคน ผกก.สน.ตลาดพลู ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม มีคะแนนรวมอยู่ที่ ๙๙.๑๑ คะแนน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นต่างๆ เพื่อให้ในที่ประชุมรับทราบและร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลูทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย **ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่** **ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง** **ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ** **ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ** และ**ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง IIT เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บังคับหมู่จนถึงผู้กำกับการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- ๑) งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
- ๒) งานป้องกันและปราบปราม ร้อยละ ๘๐
- ๓) งานจราจร ร้อยละ ๘๐
- ๔) งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
- ๕) งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ : กรณีที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้วมีน้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนดหรือเก็บทั้งหมดที่มี

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบนำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊กของสถานีตำรวจ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนก่อนทำการประเมิน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ประกอบด้วย **ตัวชี้วัดความสุจริตในการดำเนินงาน** **ตัวชี้วัดความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ**

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

๑) งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๒) งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๓) งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๔) งานสืบสวนและสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

หมายเหตุ : ๑. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้วมีน้อยกว่า ๒๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

๒. กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนและสายงานสอบสวนในสัดส่วนละเท่า ๆ กัน

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ที่สำนักงาน ป.ป.ช./ผู้ประเมินดำเนินการ หรือ (EIT(๒)) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน/สถานีตำรวจ โดยการคัดเลือก ผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลักภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.

๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก

๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่

๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๖. บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของสถานีตำรวจในรอบปีงบประมาณนี้

หมายเหตุ : (EIT (๒)) ขอความร่วมมือหน่วยงานนำเข้ารายชื่อ อย่างน้อย ๒๐ รายชื่อ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)

- ให้สารวัตรอำนวยการ ควคคุม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่แอดมินเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ซึ่งประกอบด้วย **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** และการป้องกันการทุจริต

- การประเมินให้ชี้ยึดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘. สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถามราย ตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ	
IIT	๓๐	๑๕	๑. การปฏิบัติหน้าที่	-	๗	๑๔	1๑ - 1๗	๒	
			๒. การใช้จ่าย งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-	๒	๔	1๘ - 1๙	๒	
			๓. การใช้อำนาจ	-	๓	๖	1๑๐ - 1๑๒	๒	
			๔. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	-	๑	๒	1๑๓	๒	
			๕. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-	๒	๔	1๑๔ - 1๑๕	๒	
EIT(๑)	EIT(๑) ๓๕ EIT(๒) ๕	๗	๖. ความสุจริต ในการดำเนินงาน	-	๓	๒๐.๘	E๑	๔.๘	
EIT(๒)			๗. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	-	๔	๑๙.๒	E๒ - E๓	๘	
OIT	๓๐	๑๘	๘. การเปิดเผยข้อมูล	๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๒	๑.๙๕	O๑	๐.๘	
								O๒	๑.๑๕
				๘.๒ การบริหารงาน	๖	๙.๕	O๓	๓	
							O๔ - O๕	๑	
							O๖ - O๘	๑.๕	
					๘.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	๓	๕	O๙	๑.๕
								O๑๐ - O๑๑	๑.๗๕
					๘.๔ การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑	๐.๘	O๑๒	๐.๘
					๘.๕ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	๑	๑.๗๕	O๑๓	๑.๗๕
					๙. การป้องกันการทุจริต	๙.๑ การดำเนินการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	๓	๖	O๑๔
				O๑๕ - O๑๖		๑.๗๕			
			๙.๒ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส	๒	๕	O๑๗ - O๑๘	๒.๕		

- หมายเหตุ :
- แบบวัด (EIT (๑)) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือ ติดต่อราชการ กับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
 - แบบวัด EIT (๒)) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่สำคัญของหน่วยงาน



สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้กำหนดผู้รับผิดชอบ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment)		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖.มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ ๒. สารวัตรอำนวยการ ๓. เจ้าหน้าที่การเงิน
๓) การใช้อำนาจ	๑.ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๒.ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๓.ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	ผู้บังคับบัญชาาระดับสารวัตรขึ้นไป
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดี หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย ที่ เบิกทรัพย์สิน ของราชการไปใช้
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒.สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment)		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	<p>๑. การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือ การให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ ดำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเอง หรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี</p>	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	<p>๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอ การทุจริตของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น</p> <p>๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ</p>	เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment)		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. สารวัตรอำนาจการ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่แอดมิน (ITA)</p>
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและ	ผู้บังคับบัญชาระดับ สารวัตรขึ้นไป

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment)		
	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาส การรับสินบน</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย</p>	

ปฏิทินกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุม ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี ผู้ดูแลระบบ



สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๒	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุม ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี ผู้ดูแลระบบ
๓	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT (๒)) ของ หน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของ หน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุม ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี ผู้ดูแลระบบ
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนชั้น ต่ำที่กำหนด ตามคู่มือ การเก็บรวบรวมข้อมูล -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วน งานและทุกระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนชั้นต่ำและ เกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ร.ต.ท.สามชัย เกิดศิริ จ.ส.ต.กวินทรพิชิต บุญเศรษฐศิริชัย ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี รวบรวมข้อมูลเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ทุกนายปฏิบัติ



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๕	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือ -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้ามาข้อมูลในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐาน ตามเกณฑ์ ที่คู่มือกำหนดมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ๒.๒ หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ฝ่ายอำนวยการ ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ รวบรวมข้อมูล ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร.ต.ท.องอาจ สุขสงคราม รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตู๋ยามทุกตู้ ปฏิบัติ ฝ่ายจรรยา ร.ต.ท.นันทวัฒน์ ไชยรักษ์ รวบรวมข้อมูล จรรยาทุกนาย ปฏิบัติ ฝ่ายสืบสวน ด.ต.วรุฒิ ตรงธรรมกิจ รวบรวมข้อมูล สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ฝ่ายสอบสวน ส.ต.ท.สุชลัดอน สุขสอาด รวบรวมข้อมูล พงส./ผู้ช่วย ทุกนาย ปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	การตอบข้อมูลแบบตรวจการ เปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีขั้นตอนดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์ที่กำหนดใน คู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตาม แบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุม ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี ผู้ดูแลระบบ



สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	การตรวจ แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วย ประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณา ให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๙	สอบทานการให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบ ตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจ แม่นยำ และ ถูกต้อง ตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ ปีระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ

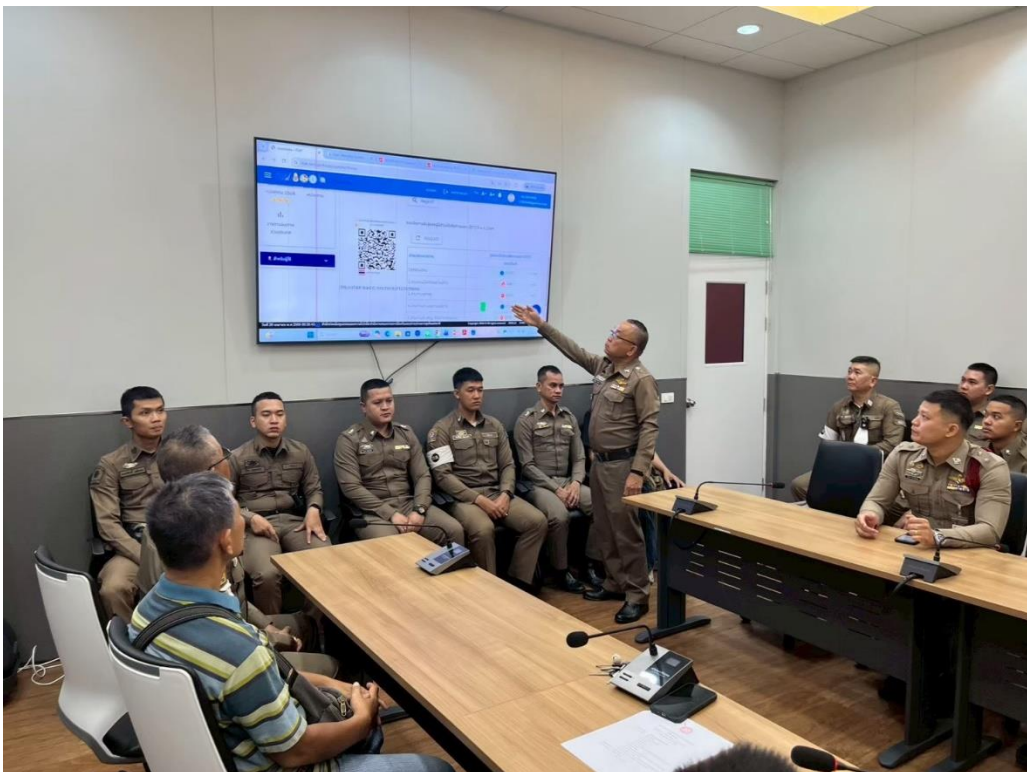


ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผลการประเมินและ การจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงาน สรุปผลพร้อมทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานผลการประเมิน ทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและนำเสนอ ผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบข้อมูลการทุจริต และกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาการกลั่นกรอง และรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ



สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่
เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกจตุภูมิ มุดชาเคน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู และร่วมทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยประกอบด้วย ๔ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

- ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงานทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่แต่ละแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ประจำจุดประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถานีตำรวจนำช่องทางการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้เกิดความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- มอบหมายงานอำนวยการและส่วนที่เกี่ยวข้องให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการจัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ส่วนที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้เจ้าหน้าที่ทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง การพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานรองรับการอำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สน. ให้ผู้มารับบริการทราบ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๔) อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ แนวทางการป้องกันการรับสินบนในการปฏิบัติงาน และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจให้มีความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นตำรวจ

พร้อมนี้ได้กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู อย่างเคร่งครัด โดยจะส่งเสริมและรณรงค์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ทุกรูปแบบ ตามประกาศสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู เรื่อง เจตนาธรรมณ์ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น และจะมุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร ตามประกาศสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลูอย่างเคร่งครัด โดยจะดำเนินการแก่ผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

โดยในที่ประชุม ได้ร่วมกันทำความเข้าใจ และมีการซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และมีการประชุมวางแผนและแบ่งมอบหน้าที่ในการดำเนินการ และมีการกำกับ ติดตาม โดยหัวหน้าสถานีและหัวหน้าแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู

การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
<p>O๑ ข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง <p>หมายเหตุ : ๑) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p>	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะพันธุ์ ไกรแสงศรี <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะพันธุ์ ไกรแสงศรี</p>
<p>O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP <p>โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p>	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะพันธุ์ ไกรแสงศรี <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะพันธุ์ ไกรแสงศรี</p>
<p>O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙- มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนคร 	<p>การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม</p> <p>จนท.รับผิดชอบข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ส.ต.อ.ปิยะพันธุ์ ไกรแสงศรี งานป้องกันปราบปราม ร.ต.ท.องอาจ สุขสงคราม</p>

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>บาล และสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ 	<p>งานจรรยา ร.ต.ท.นันทวัฒน์ ไชยรักษ์ งานสืบสวน ด.ต.วรวิทย์ ตรงธรรมกิจ งานสอบสวน ส.ต.ท.สุชลัดอน สุขสอาด</p>
<p>0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจรรยา - งานสอบสวน 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี</p>
<p>0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน</p>	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจรรยา - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี</p>
<p>0๖ E-Service</p>	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ระบบแจ้งความ Online - ส.ต.ท.สุชลัดอน สุขสอาด ระบบเสียค่าปรับ Online - ร.ต.ท.นันทวัฒน์ ไชยรักษ์ ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms) - จ.ส.ต.กวินทรพิชิต บุญเศรษฐศิริชัย แอปพลิเคชัน Police Care แอปพลิเคชัน ทางรัฐ - จ.ส.ต.กวินทรพิชิต บุญเศรษฐศิริชัย</p>

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี
๐๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	<p>สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p><u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.ท.ทองอาจ สุขสงคราม -ร.ต.ท.นันทวัฒน์ ไชยรักษ์ -ส.ต.ท.สุชลัดดอน สุขสะอาด</p> <p><u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p><u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.ท.ทองอาจ สุขสงคราม</p> <p><u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา</p>	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -ต.ต.วรวิทย์ ตระกูลธรรมกิจ <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>
<p>๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน <p>การรายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.กวินทรพิชิต บุญเศรษฐศิริชัย <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>
<p>๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน</p>	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <p>๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง</p>	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่ เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.ท.สามชัย เกิดศิริ <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถาบันตำรวจ	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีตำรวจ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) 	
<p>O๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับ 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.ท.สามชัย เกิดศิริ <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่ เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม <p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่ แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	
<p>๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงาน ในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) กระบวนการหรือโครงการที่ มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>
<p>๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนก 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> -ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์</p>

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต <p>หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด</p>	<p><u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี</p>
<p>๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p><u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี</p> <p><u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะฉัตร ไกรแสงศรี</p>

หัวข้อแบบการตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และ ประเด็นที่ ต้อง ปรับปรุง และ พัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ 	<p>พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	การดำเนินการเตรียมความพร้อม	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	มีการจัดทำและบริหารเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจ	<p>ควบคุม พ.ต.ท.พลกฤต ชบา ผู้ดูแลระบบ ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>
ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ มีความรู้ ในการพัฒนา และลงข้อมูลสาธารณะ ให้เป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ข้อมูลให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจและ ประชาชน รับทราบอย่างสม่ำเสมอ	<p>ควบคุม พ.ต.ท.พลกฤต ชบา ผู้ดูแลระบบ ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> - การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะกรรมการในการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นรูปธรรม - มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการ จัดทำข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน โดยให้มี ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำชับ กำกับ ติดตาม การ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเจ้าหน้าที่ให้เป็น ปัจจุบัน 	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี
การประชุมขับเคลื่อนและ กำชับติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้รับผิดชอบข้อมูลสาธารณะในแต่ละด้าน - สร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่บริหารเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ 	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี
ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ มีการ จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลต่างๆ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา ควบคุมการปฏิบัติ <u>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี <u>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี

จัดทำมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการ
ปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจนครบาลตลาดพลู ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	<p>๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ</p>	<p>ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>
ผลการปฏิบัติงาน	<p>๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชน ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น 	<p>ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.ปิยะณัฐ ไกรแสงศรี</p>

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่	

๒. การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่/จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา สว.อก.สน.ตลาดพลู ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา สว.อก.สน.ตลาดพลู ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา สว.อก.สน.ตลาดพลู ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา สว.อก.สน.ตลาดพลู ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีตำรวจจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีทางลาดสำหรับผู้พิการ และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.พลกฤต ชะบา สว.อก.สน.ตลาดพลู ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.กฤษ อึ้งเทวินทร์ เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.อ.



(จตุภูมิ มุขชาเคน)

ผกก.สน.ตลาดพลู